

Kecskemét, 2023. 06. 26.

SZIMIKRON Kft. elkötelezett a hajthatatlan feddhetetlenség és a magas szintű üzleti etika mellett tevékenységünk minden területén, különösen a beszállítóinkkal, a nekünk dolgozó vállalkozókkal, konzorciumi partnerekkel és tanácsadóinkkal (együttesen „Szállítók”) kapcsolatos ügyleteinket illetően. A SZIMIKRON a beszállítói kapcsolatait jogszerű, hatékony és tisztességes gyakorlatokra alapozza, és a beszállítóknak SZIMIKRON-nal kapcsolatos üzleti tevékenységük során be kell tartaniuk a vonatkozó jogszabályokat és más szabályozói előírásokat, a jelen ETIKAI KÓDEX beszállítók, vállalkozók, konzorciumi partnerek és tanácsadók részére című útmutatóban leírtak szerint. A beszállítók felelősek azért, hogy ők és alkalmazottaik, dolgozóik, képviselőik, beszállítóik és alvállalkozóik megfeleljenek a jelen útmutatóban fennálló egyéb szerződéses kötelezettségeikben meghatározott magatartási normáknak. Kérjük, kérdés esetén forduljon SZIMIKRON csapatában a kapcsolattartójához.

A SZIMIKRON-beszállítók kötelezettségei

Ön, SZIMIKRON beszállítójaként egyetért az alábbiakkal:

Tisztességes munkahely: (i) be kell tartani bérekre, a munkaidőre, a túlórára, a munkaerő-felvételre és a munkaszerződésekre vonatkozó hatályos törvényeket és rendeleteket; (ii) lehetővé kell tenni a munkavállalók számára, hogy a helyi törvények vagy rendeletek értelmében szabadon dönthessenek arról, hogy szerveződnek-e, vagy csatlakoznak-e az általuk választott egyesületekhez kollektív tárgyalások céljából; (iii) meg kell tiltani a megkülönböztetést¹, a zaklatást és a megtorlást; és (iv) tisztességes és tiszteletteljes bánásmódot kell alkalmazni minden munkavállalóval szemben.

Környezet, egészség és biztonság: (i) meg kell felelni a vonatkozó környezetvédelmi, egészségügyi és munkavédelmi (KEM) törvényeknek és előírásoknak; (ii) a munkavállalók számára biztonságos és egészséges munkahelyet kell biztosítani; és (iii) biztosítani kell, hogy a beszállító ne befolyásolja hátrányosan a helyi közösséget. Szállítás biztosítása vagy megszervezése esetén annak meg kell felelnie a fogadó ország biztonsági előírásainak.

Kényszermunka: Tiszteletben kell tartani az alkalmazottak és mások emberi jogait, ami a következőket foglalja magában: (i) a kényszermunka alkalmazásának tilalma, beleértve a börtönmunkát vagy a kötelező munkát, és annak biztosítása, hogy a munkavállalók ne legyenek kitéve fizikai, szexuális vagy pszichológiai kényszer, kizsákmányolás, erőszak, kényszerítés vagy embertelen bánásmód semmilyen formájának, vagy az emberkereskedelem más formáinak; (ii) annak biztosítása, hogy a munkavállalók személyazonosságát vagy bevándorlási okmányait nem tartják vissza vagy semmisítik meg; (iii) annak lehetővé tétele, hogy a munkavállalók bármilyen okból, észszerű határidővel felmondhassák munkaviszonyukat; (iv) annak biztosítása, hogy a munkavállalók munkabéréből ne vonjanak le semmiféle munkaerőközvetítési díjat, és ne terheljék más módon a munkavállalókat; (v) a csalárd vagy félrevezető munkaerőközvetítési, felvételi gyakorlatok alkalmazásának tilalma; (vi) annak biztosítása, hogy a munkavállalónak a munkaviszony megszűnésekor megtérítik a hazautazás költségeit (az országon kívülről toborzott munkavállalók esetében); és (vii) a foglalkoztatási feltételek a munkavállalók számára a munkavállaló által érthető nyelven való biztosítása.

¹ A SZIMIKRON tiltja a faji hovatartozáson, bőrszínen, valláson, nemzetiségen vagy népcsoporton tartozáson, származáson, nemi hovatartozáson (beleértve a terhességet és a kapcsolódó körülményeket is), szexuális irányultáson (nemi identitáson és annak megnyilvánulásán), családi állapoton, genetikai jellemzőkön, életkoron, fogyatékonyságon, katonai és veterán státuszon, vagy bármely más, a törvény által védett jellemzőn alapuló megkülönböztetést.

Gyermekmunka és fiatal munkavállalók: (i) A beszállítók a magyar – foglalkoztatási korhatárra vonatkozó - törvényi előírásokat betartják minden, különösen a munkavállalók veszélyes munkára történő foglalkoztatása során.

Kormányokkal való együttműködés, szabálytalan kifizetések és a SZIMIKRON alkalmazottaival és képviselőivel való kapcsolattartás: (i) a törvényes üzleti gyakorlatok betartását megkövetelő politika fenntartása és betartása, beleértve a vesztegetés tilalmát; (ii) SZIMIKRON bármely alkalmazottjának, képviselőjének, SZIMIKRON ügyfelének vagy kormányzati tisztviselőnek SZIMIKRON bármely beszerzésével, tranzakciójával vagy ügyletével kapcsolatban közvetlenül vagy közvetve, beleértve, de nem kizárólagosan készpénz, ajándék, szórakozás, állásajánlat vagy más típusú juttatás felajánlása vagy nyújtása, amely megvesztegetésnek vagy kenőpénznek minősülne; és (iii) kérésre a SZIMIKRON számára igazoló adatok szolgáltatásának vállalása.

Versenyjog: Ár-, költség- vagy egyéb versenyinformációk meg nem osztása, illetve harmadik féllel összejárás magatartásban való részvétel visszautasítása a SZIMIKRON bármely tervezett, függőben lévő vagy folyamatban lévő beszerzésével kapcsolatban.

Szellemi tulajdon: A SZIMIKRON és harmadik felek szellemi tulajdonjogainak tiszteletben tartása, beleértve a szabadalmakat, a védjegyeket, a szerzői jogokat és az üzleti titkokat.

Biztonság és adatvédelem: (i) az egyéni adatvédelmi jogok tiszteletben tartása SZIMIKRON személyes adatainak felelősségteljes és szabályszerű gyűjtésével, kezelésével és védelmével; (ii) megfelelő fizikai, adminisztratív és technikai ellenőrzések bevezetése és fenntartása, amelyek megfelelnek a jogszabályoknak, szabványoknak és amelyek célja SZIMIKRON bizalmas adatainak biztonságának és bizalmas jellegének biztosítása SZIMIKRON bizalmas adatainak² jogosulatlan vagy jogellenes megsemmisítésének, megváltoztatásának, módosításának vagy véletlen elvesztésének megakadályozása érdekében; és (iii) a beszállítói műveletek és létesítmények védelme a bűnöző vagy terrorista személyek és szervezetek általi kizsákmányolással szemben.

Kereskedelmi ellenőrzések és vámügyek: Beszállító a SZIMIKRON kifejezett, írásbeli engedélye nélkül nem adja át SZIMIKRON-tól származó műszaki információit harmadik félnek, és betartja az áruk, szolgáltatások, szoftverek, technológiák vagy műszaki adatok importjára, exportjára, re-exportjára vagy átadására vonatkozó összes vonatkozó kereskedelmi ellenőrzési törvényt és rendeletet, beleértve az illetéktelen személyek vagy szervezetek hozzáféréseire vagy használatára vonatkozó korlátozásokat.

Ellenőrzési és adójog: Beszállító biztosítja, hogy SZIMIKRON-hoz, vagy a kormányzati hatóságokhoz benyújtott vagy harmadik felek által ellenőrzött valamennyi számla és vám- vagy hasonló dokumentáció pontosan leírja a szállított vagy átadott árukat és szolgáltatásokat, valamint azok árát, annak biztosítására, hogy valamennyi dokumentum, kommunikáció és elszámolás pontos és megbízható legyen, valamint hogy ne tegyen olyat, vagy ne vegyen részt olyan cselekményekben, amelyek adócsalásnak vagy az adócsalás elősegítésének tekinthetők.

Felelős ásványkincsbeszerzés: (i) olyan irányelvek elfogadása és olyan rendszerek kialakítása, amelyekkel a tantál, ónt, volfrámot, aranyat és más ritkaföldfém-ásványokat olyan forrásokból szerzi be, amelyek sem közvetlenül, sem közvetve nem finanszíroznak fegyveres csoportokat a Kongói Demokratikus Köztársaságban vagy a konfliktus által érintett, magas kockázatú területeken; és (ii) kérésre alátámasztó adatokat szolgáltat a tantál, ónt, volfrám, arany vagy más kért ritkaföldfém-ásványok ellátási láncáról.

Összeférhetetlenség: Minden összeférhetlenség vagy olyan helyzet elkerülése, amely potenciális összeférhetlenség látszatát kelti. Lényeges összeférhetlenség jellemzően akkor áll fenn, ha a személyes érdekek akadályozzák vagy látszólag akadályozzák a beszállítót abban, hogy a munkát/szolgáltatásokat elfogulatlanul végezze. A beszállítóknak értesíteniük kell SZIMIKRON-t, ha tényleges vagy potenciális összeférhetlenség merül fel. Ez magában foglal minden olyan helyzetet, amikor a beszállítók vagy alkalmazottaik személyes érdekei és SZIMIKRON érdekei között potenciális vagy nyilvánvaló összeférhetlenség áll fenn.

Segítségkérés - Hogyan vethet fel kérdést vagy aggályt?

² A SZIMIKRON bizalmas információi olyan, a SZIMIKRON által létrehozott vagy gyűjtött információk, amelyek közzététele vagy helytelen felhasználása SZIMIKRON számára kárt okozhat.

Minden SZIMIKRON beszállítónak haladéktalanul, amint a beszállító tudomást szerez az ilyen eseményről, tájékoztatnia kell SZIMIKRON-t minden, a jelen útmutatóban foglaltakkal kapcsolatos, a SZIMIKRON-t érintő aggályról, függetlenül attól, hogy az aggály érinti-e a beszállítót vagy sem. Beszállító köteles továbbá az észszerűen kért lépéseket megtenni annak érdekében, hogy támogassák a SZIMIKRON-t bármely, SZIMIKRON-t és a beszállítót érintő ilyen esemény kivizsgálásában.

A gyors jelentéstétel kulcsfontosságú - a beszállító az alábbiak szerint veheti fel kérdését vagy aggályát:

SZIMIKRON ismert elérhetőségein: +36 76 484-100 telefonon, info@szimikron.com címen, vagy kapcsolat tartója telefon számán, email címén.

Megjegyzés: A beszállítóknak nem kell teljesen biztosnak lenniük abban, hogy szabálysértés történt, de jelezniük kell aggályaikat, amikor jóhiszeműen úgy vélik, hogy valami nem megfelelő, illetve jog- vagy szabálysértés történt. SZIMIKRON alaposan megvizsgál minden egyes felmerülő integritási aggályt, és adott esetben megteszi a szükséges korrekciós intézkedéseket. A SZIMIKRON tiltja a megtorlást bármely, az aggályt bejelentő személlyel szemben.

Készült:

Kecskemét, 2023. 06. 26.